



ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคำแมด อำเภอคำสูง จังหวัดขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลคำแมด

จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำแมด เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๙ (๑) ,(๓) ดังนั้น จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออกปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นรายละเอียด

๓. รายละเอียดของตำแหน่งและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๓.๑ ตำแหน่ง คนงาน (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๔. ระยะเวลาการจ้าง

๔.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๑ ปี และมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อต่อสัญญาจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ

๕. ค่าตอบแทน

๕.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๕.๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน รายละเอียดดังนี้

- อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๖.๑ ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคำแมด อำเภอคำสูง จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไปในเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๓ - ๐๐๐๘๖๐, ๐๘๔ - ๗๙๔๕๐๒๙

๖.๒ กำหนดรับสมัครสอบแข่งขัน ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๓ - ๐๐๐๘๖๐, ๐๘๔ - ๗๙๔๕๐๒๙

๗. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๑. ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดใบสมัครให้ครบถ้วนพร้อมนำเอกสารฉบับจริงและสำเนา รับรองความถูกต้องอย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันสมัคร ดังนี้

- ๑.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๑.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๑.๓ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๑.๔ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม วัณโรค ในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง ซึ่งที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน
- ๑.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- ๑.๖ ค่าธรรมเนียมการสมัคร
 - พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐๐ บาท
- ๑.๗ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน ฯลฯ (ถ้ามี)

๒. การสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมัครใจที่จะไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีความสมัครใจดังกล่าว ไม่ครบถ้วนหรือถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลคำแมด จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิทำสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานตำแหน่งดังกล่าว

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะประกาศรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้สมัครวัน เวลา และสถานที่ ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยผู้สมัครสามารถตรวจรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคำแมด ทั้งนี้ หากภายหลังคณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบพบว่า ผู้สมัครฯ ผู้ใดมีความสมัครใจไม่ตรงตามที่กำหนดหรือขาดคุณสมบัติ จะตัดสิทธิผู้นั้นมิให้เข้ารับการสอบคัดเลือกหรือพิจารณาไม่ผ่านการคัดเลือก หรือถอนถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการฯ จะดำเนินการสอบคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ความรู้ความสามารถในหน้าที่ แนวคิดหรือความคิดในการพัฒนางาน ทักษะการแก้ปัญหา ความรู้เกี่ยวกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคำแมด ลักษณะความแข็งแรงของร่างกาย บุคลิกภาพและการแต่งกาย ท่วงท่าวาจา โดยมีเกณฑ์พิจารณา ดังนี้

๙.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๙.๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

๙.๑.๒ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

(รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

๑๐. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

๑๐.๑ ทดสอบปฏิบัติหน้าที่ และสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไปสถานที่สอบ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคำแมด

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน การประกาศผลการสอบคัดเลือก

๑๑.๑ คณะกรรมการจะดำเนินการสอบคัดเลือก ตามวิธีการที่ประกาศรับสมัคร กำหนดตามข้อ ๙ และได้คะแนนรวมแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุดผู้ที่ได้ลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการส่งจ้างก่อนผู้ที่ได้อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของผู้เข้าสอบคะแนนรวมเท่ากัน จะเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนเท่ากัน ดังนี้

๑) ถ้าคะแนนเท่ากัน จะพิจารณาผู้ที่ได้คะแนนตาม ข้อ ๙.๑.๑ มากกว่า เป็นผู้ที่ได้ลำดับที่ดีกว่า

๒) ถ้าคะแนนตามข้อ ๙.๑.๑ และ ๙.๑.๒ เท่ากัน จะพิจารณาผู้ที่ได้หมายเลขประจำตัวผู้เข้าสอบก่อนเป็นผู้ที่ได้ลำดับที่ดีกว่า

๑๑.๒ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑๑.๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก จะรายงานผลการดำเนินการสอบต่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือก และเรียงลำดับตามผลคะแนนรวม โดยระบุคะแนนที่ได้ไว้ในประกาศด้วย

๑๒. การประกาศผลสอบคัดเลือก

๑๒.๑ ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้จะขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือก ไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

๑๓. การดำเนินการจ้าง

๑๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้สอบแข่งขันได้จะได้รับการจ้างเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นมีมติเห็นชอบให้จ้าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคำแมดจะมีหนังสือแจ้งให้มาทำสัญญาจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลคำแมด มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี อัตราค่าจ้างตามกรอบอัตราค่าจ้างของกระทรวงมหาดไทย ตามระบุไว้ข้อ ๑ หากผู้มีคุณสมบัติสูงกว่ากำหนดไว้ต้องรับค่าจ้างตามระบุไว้เท่านั้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายโกศล ไชยปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำแมด

ผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง แนนท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคำแมด
เรื่อง รับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

.....

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงาน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
แบบทำยประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคำแมด ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สมรรถนะ	คะแนน เต็ม (คะแนน)	วิธีการประเมิน
๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการทดสอบปฏิบัติหน้าที่ และการสัมภาษณ์ ๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ทดสอบความรู้ความสามารถในหน้าที่ ทักษะการทำงาน ความแข็งแรงของร่างกาย โดยวิธีการทดสอบปฏิบัติหน้าที่ ๑.๒ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงท่าวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งและความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	๔๐ ๖๐	โดยวิธีการ ทดสอบปฏิบัติหน้าที่ โดยวิธีการ สอบสัมภาษณ์
รวมทั้งหมด	๑๐๐	

หมายเหตุ การดำเนินการทดสอบ ปฏิบัติงานหน้าที่และสัมภาษณ์ จะดำเนินการทดสอบในวันเดียวกัน

ภาคผนวก ค

กำหนดการต่างๆ เกี่ยวกับการรับสมัครฯ วันเวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคำแมด ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

.....

วัน-เดือน-ปี	กำหนดการ	หมายเหตุ
๒๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ปิดประกาศรับสมัครสอบฯ	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคำแมด
๑ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๕	รับสมัครสอบฯ	
๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบฯ	
๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร	
๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕	ประกาศผลสอบฯ	

ตารางสอบ

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

วัน-เดือน-ปี/และเวลา	วิชาที่สอบ	หมายเหตุ
๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง	โดยวิธีการสอบปฏิบัติหน้าที่
๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป	ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง และความรู้ความสามารถทั่วไป	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

ปฏิทินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

.....

วัน-เดือน-ปี	กำหนดการ	หมายเหตุ
ประกาศรับสมัคร	ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕	
๒๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ปิดประกาศรับสมัครสอบฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร	๖ วันทำการ
๑ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๕	รับสมัครสอบฯ ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการพร้อมตรวจ คุณสมบัติผู้สมัคร	๗ วันทำการ
๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบฯ พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่สรรหา และเลือกสรรก่อนวันสรรหาและเลือกสรร	
๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร	
๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕	ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร	
๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น	
รายงาน ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบ	ออกคำสั่งจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่/รายงานตัว ปฏิบัติหน้าที่	

